

Competentieprofiel Mapper DCM

Eisen en vaardigheden mapper DCM

- Minimaal niveau: MBO-4 of HBO
- Aantoonbaar beschikken over onderstaande kerncompetenties
- Affiniteit hebben met mensen met dementie
- Kennis en ervaring op het gebied van dementie (minimaal 1 jaar werkervaring)
- Computervaardigheden (excel)
- Deelname 4 dagen basiscursus DCM

Kerncompetenties mapper

Observeren

- Het gericht en nauwkeurig waarnemen van gedrag, bezigheden, stemming en betrokkenheid van mensen met dementie (maximaal 6 personen tegelijk) en diens omgeving over een periode van 6 uur
- De observatiegegevens vertalen naar bijbehorende codes, mate van stemming/betrokkenheid en Persoon ondermijnend/Persoonsversterkend gedrag, volgens de geldende operationele regels

Analytisch vermogen

- Analyserend kunnen denken (signaleren, observeren van praktijk, systematisch kunnen ontleden van deze observaties in data, verbanden kunnen leggen tussen observaties, data (grafieken) en praktijk om PGW te kunnen ontwikkelen)
- Onderliggende kwesties aan de orde kunnen brengen

Overtuigingskracht

- Anderen mee kunnen nemen en enthousiasmeren in de visie van Persoonsgerichte zorg en werken met DCM

- Draagvlak creëren, respect voor ideeën en waarden van anderen
- Met tact opereren: aanvoelen van de situatie/sfeer, weten wat wel/niet te zeggen

Communicatief vaardig

- Duidelijke uitleg over visie en DCM kunnen geven aan leidinggevende en medewerkers (en eventueel familie)
- Observaties en data in begrijpelijke en duidelijke taal kunnen vertalen, mondeling en schriftelijk, naar leidinggevende en medewerkers (en eventueel familie): rapportage, feedback
- Het schrijven van een duidelijke rapportage: kernachtig en to the point
- Het geven van constructieve feedback

Spiegelen

- Medewerkers laten inzien, door gebruik van observaties uit de praktijk, wat voor effect het handelen van iemand anders / omgeving op iemand met dementie heeft (versterkend / ondermijnend)
- Medewerkers terug laten kijken op (hun) praktijk vanuit cliëntenperspectief
- Observaties terug kunnen geven aan de medewerkers zonder hier een waardeoordeel aan te verbinden

Reflecteren

- Kwetsbaar kunnen opstellen
- Reëel inzicht in eigen (goede en minder goede) kwaliteiten
- Openstaan voor feedback

Plannen en organiseren

- Tot afstemming komen met leidinggevende en medewerkers
- Zelfstandig kunnen plannen en organiseren van een mappingsproces (informatie, toestemming regelen, introductie, observatie, data-analyse, rapport schrijven, feedback en actieplanning)

Verder wordt er van je verwacht dat de volgende competenties deel uitmaken van jou als persoon:

- Empatisch vermogen (je kunnen verplaatsen in de cliënt en medewerker)
- Luisteren (luisteren naar wat er wel en niet gezegd wordt)
- Samenwerken (werken aan een gezamenlijk resultaat)
- Integriteit (creëren van een veilige sfeer)
- Mentale weerbaarheid (omgaan met emoties en stressvolle situaties)